

Q.P. Code – 53612

**Sixth Semester B.Com. Degree Examination,
September 2020**

(CBCS Scheme)

Commerce

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 90

Instructions to Candidates : Answer should be written either in English or in Kannada.

SECTION – A / ವಿಭಾಗ - ಎ

Answer any **TEN** sub-questions. Each sub-question carries **2** marks :

(10 × 2 = 20)

ಯಾವುದಾದರೂ ಹತ್ತು ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 2 ಅಂಕಗಳು :

1. (a) Define Organization.
ಸಂಘಟನೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

Sree Siddaganga College of Arts
Science & Commerce for women
LIBRARY, TUMKUR.

- (b) Give the meaning of Human Resource Development.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅರ್ಥ ತಿಳಿಸಿ.

- (c) What is Career Planning?
ವೃತ್ತಿ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು?

- (d) What do you mean by potential appraisal?
ಸಂಭಾವ್ಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು?

- (e) What is performance appraisal?
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು?

- (f) Expand :
ವಿಸ್ತರಿಸಿ :

- (i) JIT
(ii) SWOT

- (g) What is emotional quotient?
ಭಾವನಾತ್ಮಕ ಅಂಕ ಎಂದರೇನು?

- (h) List out the objectives of HRD.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ.

Q.P. Code - 53612

- (i) Mention any four effects of counselling.
ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- (j) Define self directed teams.
ಸ್ವಯಂ ನಿರ್ದೇಶನದ ತಂಡವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
- (k) Mention the concepts of transactional analysis.
ವಹಿವಾಟಿನ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿ.
- (l) What are the four qualities of manager?
ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಗುಣಗಳು ಯಾವುವು?

SECTION - B/ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer any **FIVE** of the following questions. Each question carries **5** marks :

(5 × 5 = 25)

ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 5 ಅಂಕಗಳು :

- 2. Briefly explain the importance of HRD.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
- 3. "Organisation Development is one of the function of Human Resource Development" - Elucidate.
"ಸಂಘಟನೆಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಕಾರ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದಾಗಿದೆ" - ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸಿ.
- 4. Explain the factors influencing on working environment.
ಕೆಲಸದ ವಾತಾವರಣದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 5. What are the major six key concepts of transactional analysis? Explain it.
ವಹಿವಾಟಿನ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಆರು ಪ್ರಮುಖ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಗಳು ಯಾವುವು? ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.
- 6. Explain the advantages of total quality management.
ಒಟ್ಟು ಗುಣಮಟ್ಟದ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 7. Explain the process of counselling conditions for effective counselling.
ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಸಮಾಲೋಚನೆಗಾಗಿ ಕೌನ್ಸೆಲಿಂಗ್ ಸ್ಥಿತಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ಯಾವುವು? ವಿವರಿಸಿ.
- 8. List out the needs for career planning.
ವೃತ್ತಿ ಯೋಜನೆಯ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ.

SECTION – C/ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer any **THREE** of the following questions. Each question carries **15** marks :
(3 × 15 = 45)

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 15 ಅಂಕಗಳು :

9. Briefly explain the role and functions of HRD.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪಾತ್ರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
10. Explain the steps involved in career planning.
ವೃತ್ತಿ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
11. Define counselling. What kind of process as to follow for effective counselling?
ಸಮಾಲೋಚನೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಸಮಾಲೋಚನೆಗಾಗಿ ಯಾವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವಿರಿ?
12. Briefly explain recent trends in HRD.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಇತ್ತೀಚಿನ ಬೆಳವಣಿಗೆಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
13. Write a short note on the following :
 - (a) On the job training
 - (b) Business process re-engineering
 - (c) Participative decision makingಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಿಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
 - (a) ಉದ್ಯೋಗ ತರಬೇತಿಯ ಮೇಲೆ/ಕೆಲಸದ ಮೇಲೆ ತರಬೇತಿ
 - (b) ವ್ಯವಹಾರ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮರು-ಎಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್
 - (c) ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವುದು

Sree Siddaganga College of Arts
Science & Commerce for women
LIBRARY, TUMKUR.